女性活躍推進法に関する情報公表について

労働者に占める女性労働者の割合
（2023年6月1日）

全労働者	59.7%
正職員	57.8%
パート・有期職員	67.2%

男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
（2022年4月1日~2023年3月31日）

全労働者	83.7%
正職員	85.0%
パート・有期職員	80.7%

パート・有期職員　：嘱託職員、契約職員、パートが該当
賃金　：通勤手当を除く
人員数　：正職員の所定労働時間に満たない職員については
「40時間/週」で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出

有給休暇取得率
（2021年10月1日~2022年9月30日）

全労働者	66.3%