

一般財団法人 日本食品検査 一般事業主行動計画（第6回）

職員が仕事と子育てを両立させることができ、ワークライフバランスの取れた職場環境にすること、あわせて、女性が活躍できる職場環境を整備し、全ての職員の能力を発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2028年3月31日の4年間

2. 内 容

職業生活と家庭生活との両方に資する雇用環境の整備

目標1：育児短時間勤務希望のキャリア採用1人以上

<取組内容>

- 2024年4月～ キャリア採用募集要項に「育児短時間勤務応相談」を記載する

目標2：柔軟な働き方の実現に向けた時差出勤制度の活用として
業務都合以外での時差出勤者利用者を3名以上にする

<取組内容>

- 2024年4月～ 時差出勤規程の運用について社内掲示板で職員に周知する